

M³

Motivation x Mitwirkung x Mitverantwortung

MitarbeiterInnen sind von sich aus motiviert, wenn sie mit der Arbeit in ihrem Unternehmen eigene Ziele erreichen können, die Grundwerte des Unternehmens mit ihren eigenen zusammenpassen und sie ihre Leistung an einem Platz im Unternehmen erbringen können, an dem ihr Beitrag wertgeschätzt wird.

Sie als Vorgesetzte/r wollen von Ihren MitarbeiterInnen mitverantwortliches Handeln zur Erreichung der Unternehmensziele.

Sie wollen den jeweils besten Beitrag.

Und Sie wollen innovative und umsetzbare Ideen.

Beides gelingt, wenn Ihre MitarbeiterInnen die Möglichkeit haben sich einzubringen und mitzugestalten. Meist sind es nur einige wenige Ziele, die von der obersten Führung vorgegeben sind. Es sind jedoch viele Detail-Ziele und Umsetzungsschritte, die sich daraus ergeben.

Was liegt also näher, als die besten Potenziale für die Erreichung des wirklich Wesentlichen zu finden und zu nutzen?

Es dient beiden - dem Unternehmen und jedem Mitarbeiter.

Wenn Sie sich im Detail darüber informieren möchten, wie dieser prozessorientierte und ganzheitliche Ansatz auch in Ihrem Unternehmen erfolgswirksam eingesetzt werden kann, stehen wir Ihnen sehr gerne für ein unverbindliches Gespräch zur Verfügung.



Dr. Gerhard Kapl

Consulting • Training • Coaching

Lärchenauerstraße 2a

A-4020 Linz

Tel: +43 732/ 78 78 05

Fax: +43 732/ 78 78 05 -13

E-Mail: office@kapl.at

Homepage: www.kapl.at



Mag. Klaus Theuretzbacher

Coaching - Organisationsberatung - Training

Museumstraße 20

A-4020 Linz

Tel: +43 699 12722527

E-Mail: info@theuretzbacher.at

Homepage: www.theuretzbacher.at

M³ Motivation x Mitwirkung x Mitverantwortung

M³ ist ein Unternehmensentwicklungsprozess, in dem die Bedürfnisse Ihres Unternehmens, Ihrer Kunden und Ihrer MitarbeiterInnen bewusst gemacht und integriert werden. Die MitarbeiterInnen sind in die Entwicklung der Unternehmensziele und Umsetzungsstrategien mit einbezogen. Diese Mitwirkung fördert die Motivation und die Mitverantwortlichkeit Ihrer MitarbeiterInnen für die Umsetzung Ihrer Unternehmensstrategie.

Sie erreichen dadurch:

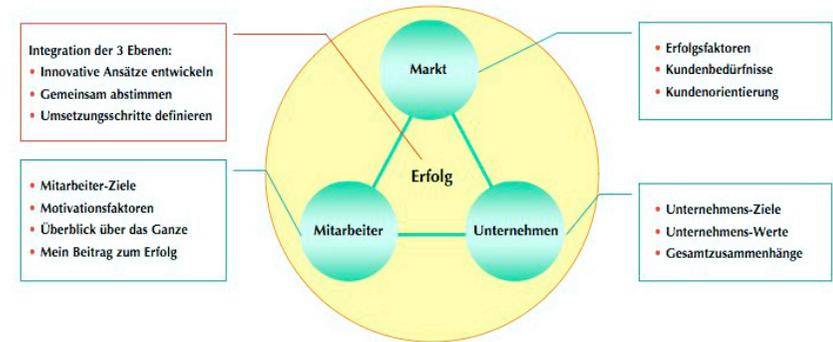
- höhere Kundenzufriedenheit
- höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- höhere Ertragskraft des Unternehmens
- nachhaltige Sicherung des Unternehmenserfolgs

Wann und wo soll M³ sinnvollerweise eingesetzt werden?

- Sie wollen Ihre MitarbeiterInnen auf eine gemeinsame Strategie „einschwören“
- Sie wollen die Ideen Ihrer MitarbeiterInnen besser nutzen
- Sie wollen, dass Ihre Mitarbeiter einen wesentlichen Beitrag zur Stärkung der Kundenbindung leisten

Anwendbar ist M³ für ganze Unternehmen (insbesondere KMUs), für einzelne Unternehmensbereiche, Abteilungen, Teams, ...

M³ integriert 3 erfolgsrelevante Ebenen:



Das Unternehmen, die Führung und die Mitarbeiter haben eines gemeinsam:

Alle wollen erfolgreich sein!

Ziele:

- Bewusstmachen der Mitarbeiterziele und deren Motivationsfaktoren
- Bewusstmachen der Unternehmensziele und Unternehmenswerte
- Bewusstmachen der Kundenbedürfnisse und der marktseitigen Erfolgsfaktoren
- Nutzen der bei den Mitarbeitern bereits vorhanden (aber vielleicht noch nie geäußerten oder gehörten) Ideen
- Gemeinsames Entwickeln neuer Ansätze
- Entwickeln eines Blicks für das größere Ganze und die Rolle des Einzelnen für den Gesamterfolg
- Erhöhung der Motivation und Mitverantwortlichkeit für die Umsetzung der Maßnahmen